

MORE & BETTER TEAM INTERACTIONS – BASISWORKSHOP MET ANJA PAIROUX

Betere interacties tussen teamleden door kennis en inzicht in persoonlijkheden en aanvaarding van onderlinge verschillen.

Uitdagingen

- + Je staat voor veranderingen en ondervindt hierbij weerstand vanuit de medewerkers – hoe daarmee om te gaan?
- + Communicatie tussen collega's verloopt moeizaam, ze blijken elkaar totaal niet te kunnen of willen begrijpen
- + Er ontstaan regelmatig spanningen rond taken of projecten – alsof één persoon moet veranderen opdat iedereen terug efficiënter kan werken
- + Hoe omgaan met onderlinge verschillen en eigenaarschap ontwikkelen?

MBTI feedback sessie - basisworkshop (halve dag)

Tijdens deze workshop ontdekken leidinggevenden en staff waarom men weerstand ondervindt bij verandering en waarom communicatie soms moeizaam loopt. De workshop biedt een constructief en flexibel kader voor het begrijpen van individuele verschillen en sterke punten.

De deelnemers krijgen tijdens de workshop diepgaand inzicht in persoonlijke beweegredenen en interactie in een groep. Meer nog, ze krijgen meer duidelijkheid over energiehuishouding (wat geeft energie en wat zuigt energie), wat hebben medewerkers nodig om zich goed te voelen en optimaal te functioneren. Met deze kennis komen de deelnemers tot zelfaanvaarding en aanvaarding van verschillen met anderen. Ze krijgen daarbij een aantal concrete tools en tips met als uiteindelijk doel een betere samenwerking binnen het team.

Om bovenstaande uitdagingen aan te pakken, richt ik me in de oefeningen meer specifiek op:

- + vergader- en communicatiestijlen tussen diverse persoonlijkheden
- + welke info is voor de verschillende persoonlijkheden belangrijk in omgang met veranderingen
- + hoe gaan diverse persoonlijkheden met taken en deadlines om – wat hebben ze nodig om het best tot hun recht te komen in samenwerkingen

Aanpak

Deze interactieve en praktische workshop is een evenwichtige mix van informatie en oefeningen. De deelnemers worden gemotiveerd om hun managementstijl aan te scherpen in functie van hun team(s). Elke deelnemende leidinggevende vervolledigt op vrijwillige basis vooraf een MBTI-vragenlijst¹.

Doelstelling/learnings

- + Energiehuishouding: elke deelnemer ontdekt zijn/haar eigen voorkeurprofiel, wat energie geeft en waar energielekken zitten
- + Conflicthantering: door zelfkennis en aanvaarding van verschillen met anderen
- + Communicatie: inzicht in het verschil in "taal" en daarbijhorende misverstanden
- + Besluitvorming en waardering: inzicht in verschillen bij besluitvorming, waardering en omgaan met conflicten
- + Teamontwikkeling: teams ontdekken hoe ze omgaan met deadlines

Tarieven

- Maximum aantal deelnemers: 16 personen per workshop.
- Gehanteerde taal in dit geval: Nederlands of Engels.
- KMO-portefeuille
- Specifieke kostprijs voor MBTI-rapportering – didactisch ondersteunend materiaal: **120 euro per persoon**.

Op basis van de vooraf ingevulde vragenlijst bij het officiële MBTI-assessment center krijgt elke deelnemer een eigen individueel rapport met feedback over werkstijl, communicatiestijl, ontwikkelingspunten en valkuilen. Elke deelnemer ontvangt een MBTI-werkboekje en een type-flip die kan helpen om op het bureau te plaatsen en regelmatig verschillen met andere types af te toetsen.

¹ Voetnoot: een MBTI-rapportering wordt enkel aan de betrokken deelnemer zelf overhandigd en kan niet met hiërarchie of personeelsbestanden gedeeld worden zonder toestemming van deze persoon.